

УТВЕРЖДЕНА
Приказом
Генерального директора ООО «Феникс»
от 19.01.2022 № 11/56

**Политика в области прав человека и условий труда
ООО «Феникс»**

**Политика в области прав человека и условий труда
ООО «Феникс»**

Номер	
Дата	19.01.2022
Лист	2
Листов	6

ООО «Феникс» придерживается ответственной корпоративной практики в области прав человека и условий труда, а также применяет методы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Всемирной конвенцией о правах человека (1948 г.) и отраслевыми стандартами.

ООО «Феникс» также придерживается принципов, изложенных в основных конвенциях Международной организации труда (МОТ), а именно в Конвенции «Относительно принудительного или обязательного труда (1930 г.)», Конвенции «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.), Конвенции «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.) и Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (1998 г.).

ООО «Феникс» подтверждает соблюдение прав человека ко всему персоналу, деловым партнерам и иным сторонам, напрямую связанных с производством товаров и услуг; Таким образом, ООО «Феникс» обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда и их принципы в рамках своей деятельности и цепочек поставок. Условия труда наших сотрудников соответствуют законам Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда.

1. Запрет на детский труд

ООО «Феникс» не будет нанимать детей младше минимального возраста для приема на работу в соответствии с действующим российским законодательством, в любом случае не младше 14 лет. Кроме того, ООО «Феникс» гарантирует, что лица в возрасте до 18 лет не будут выполнять какие-либо обязанности за рубежом или выполнять опасные работы, которые могут поставить под угрозу их здоровье или безопасность, включая ночные смены и сверхурочные работы. «Детский труд» означает любую работу ребенка или подростка, если она не считается допустимой в соответствии с Конвенцией МОТ 1973 года о минимальном возрасте (ст.138).

ООО «Феникс» поддерживает использование законных программ стажировки/практики на рабочем месте, соответствующих всем законам и

постановлениям, при условии, что эти законы и постановления соответствуют российскому законодательству, национальным и международным стандартам. ООО «Феникс» будет обеспечивать надлежащий контроль за прохождением стажировки/практики посредством тщательного заполнения журнала прохождения практики, тщательной проверки партнеров по обучению и защиты прав стажеров/практикантов в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами. В любом случае всем стажерам/практикантам должна быть предоставлена соответствующая поддержка и обучение.

**Политика в области прав человека и условий труда
ООО «Феникс»**

Номер	
Дата	19.01.2022
Лист	3
Листов	6

2. Запрет на принудительный труд

ООО «Феникс» не приемлет в своей коммерческой деятельности никакие формы принудительного труда, включая долговую кабалу, принудительный труд или принудительное заключение, а также любое участие в торговле людьми. Это включает транспортировку, укрывательство, вербовку, передачу или прием людей с помощью угрозы, силы, принуждения, похищения или мошенничества с целью получения труда или услуг.

ООО «Феникс» не будет принудительно ограничивать свободу работников на территории предприятия или необоснованно ограничивать доступ к рабочим местам или покидание их.

ООО «Феникс» будет взаимодействовать со своими поставщиками для искоренения современного рабства, принудительного труда и торговли людьми в своей цепочке поставок.

3. Запрещение деятельности, связанной с торговлей людьми

ООО «Феникс» соблюдает требования российского и международного законодательства о запрете рабства и торговли людьми.

4. Условия труда

Режим работы, перерывы, праздничные дни и периоды отпусков должны устанавливаться в соответствии с местными правилами, законами и соглашениями, и в любом случае рабочая неделя не должна превышать 40 часов в неделю, в том числе сверхурочные работы, за исключением экстренных или чрезвычайных ситуаций. Работникам предоставляется не менее одного выходного дня каждые семь дней.

ООО «Феникс» гарантирует, что все сотрудники имеют письменные соглашения о найме и могут свободно увольняться с работы после подачи заявления в установленные законодательством сроки. Кроме того, компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем применимым законам о заработной плате, включая законы, касающиеся минимальной заработной платы, сверхурочных часов и установленных законом льгот. Удержания из заработной платы в качестве дисциплинарного взыскания не допускаются. Для каждого периода оплаты работникам должна своевременно предоставляться понятная расчетная ведомость заработной платы, которая включает достаточную информацию для проверки выплат за выполненную работу. Использование временной рабочей силы и привлечение сторонних организаций будет осуществляться в рамках российского законодательства.

Рабочим-мигрантам должны быть предоставлены равные заработная плата, льготы и условия труда. Работодатель в процессе привлечения персонала из-за рубежа предоставляет достоверную информацию о условиях труда на предприятии. В рамках процесса найма работникам должно быть предоставлено письменное трудовое соглашение на своем родном языке с описанием условий найма до выезда работника из страны

**Политика в области прав человека и условий труда
ООО «Феникс»**

Номер	
Дата	19.01.2022
Лист	4
Листов	6

происхождения. Вся работа должна быть добровольной, а рабочие вправе в любое время оставить работу или уволиться. Работодатели и агенты не могут удерживать или иным образом уничтожать, скрывать, конфисковать или отказывать сотрудникам в доступе к удостоверяющим личность или иммиграционным документам, таким как удостоверение личности, паспорт или разрешения на работу, за исключением случаев, когда это является требованием закона. Работники не должны уплачивать какие-либо сборы работодателей или агентов за трудоустройство или другие аналогичные сборы за трудоустройство. Если какие-либо из таких выплат работниками осуществлялись, то они должны быть возвращены работнику.

5. Охрана труда

ООО «Феникс» неуклонно соблюдает действующие нормы охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда. Кроме того, ООО «Феникс» обязуется постоянно улучшать свою деятельность, постепенно снижая потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание безопасности и охране труда; эффективное использование природных ресурсов; и предотвращение загрязнения среды обитания. ООО «Феникс» устанавливает и регулярно пересматривает соответствующие цели и задачи в области охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда.

6. Свобода профсоюзов и коллективных договоров

Все работники имеют право создавать профсоюзы по своему выбору и вступать в них, чтобы вести переговоры коллективно и участвовать в мирных собраниях. ООО «Феникс» должен уважать право работников на осуществление такой деятельности, уважать их свободу убеждений и их свободное выражение мнений.

Кроме того, работники и / или их представители должны иметь возможность открыто общаться и делиться идеями и проблемами с руководством относительно условий труда и методов управления, без страха дискриминации, репрессий, запугивания или преследований.

Если же сотрудники приняли решение участвовать в забастовке на законных основаниях, то ООО «Феникс» не должно мешать, препятствовать или ограничивать их право на забастовку, или ограничивать или устанавливать ограничения или переквалифицировать такое право.

7. Отсутствие дискриминации и преследований

ООО «Феникс» обеспечивает равные возможности для всех без дискриминации или притеснений по признаку пола, расы, возраста, цвета кожи, инвалидности, этнического или национального происхождения, сексуальной ориентации, религии, социального или семейного положения или иного статуса в соответствии с действующим законодательством.

**Политика в области прав человека и условий труда
ООО «Феникс»**

Номер	
Дата	19.01.2022
Лист	5
Листов	6

ООО «Феникс» уважает свободу мысли, совести и религии сотрудников и деловых партнеров.

ООО «Феникс» не терпит любых актов сексуального домогательства или других форм дискриминации или жестокого обращения. ООО «Феникс» призывает всех сотрудников и деловых партнеров сообщать о домогательствах на рабочем месте с целью быстрого и эффективного устранения такого поведения, даже в тех случаях, когда такое поведение не может рассматриваться как нарушение закона.

ООО «Феникс» открыла горячую линию по вопросам этики по адресу <https://port-bronka.ru/en/contacts/>, доступную круглосуточно. ООО «Феникс» стремится к гендерному равенству и считает, что равный труд заслуживает равной оплаты.

8. Требования к подрядчикам и поставщикам

Помимо соблюдения этих требований в своей деятельности, ООО «Феникс» требует, чтобы его подрядчики, субподрядчики, поставщики и их субпоставщики соблюдали требования настоящей Политики.

Поставщики, не соблюдающие эти требования, могут быть подвергнуты ограничениям, включая, но не ограничиваясь расторжением договоров с ООО «Феникс» за неисполнение обязательств.

9. Проверка соответствия и меры по устранению несоответствий

Соблюдение настоящей Политики ООО «Феникс» будет проверяться периодическими внутренними аудитами.

Усилия по обеспечению соответствия настоящей Политики ООО «Феникс» будут сосредоточены на прямых поставщиках, а также их сотрудниках и подрядчиках, которые должны соблюдать действующие законы, признавать и соглашаться с Кодексом делового поведения и этики ООО «Феникс» и настоящей Политикой.

ООО «Феникс» будет проводить периодические проверки своих субподрядчиков и поставщиков. Субподрядчики или поставщики, представляющие потенциально более высокие риски, могут подвергаться более тщательной оценке рисков и дополнительной проверке.

Несоблюдение настоящей Политики или соответствующих законов и постановлений может привести к предупреждению или ограничению, включая, но не ограничиваясь, расторжением договора.

**Политика в области прав человека и условий труда
ООО «Феникс»**

Номер	
Дата	19.01.2022
Лист	6
Листов	6

10. Отношение к Кодексу делового поведения и этики ООО «Феникс»

Настоящая Политика призвана дополнить и усилить приверженность ООО «Феникс» правам человека в соответствии с существующим Кодексом делового поведения и этики.

Соблюдение Политики в области прав человека и условий труда

Все сотрудники, подрядчики и поставщики ООО «Феникс» подлежат ознакомлению с положениями настоящей политики и Кодексом делового поведения и этики, и имеют неограниченный доступ к ней.

Чтобы обеспечить соблюдение настоящей Политики, ООО «Феникс» рекомендует своим сотрудникам сообщать о любых проблемах, связанных с потенциальными нарушениями настоящей Политики, Кодекса делового поведения и этики или любого соответствующего локального нормативного акта, закона или нормативного акта, используя горячую линию по вопросам этики по адресу <https://port-bronka.ru/en/contacts/>, который доступен для использования круглосуточно.

Сообщения могут быть сделаны, не опасаясь наказаний и репрессий.