

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Феникс»

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	127	127	0	46	20	61	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	336	336	0	53	58	225	0	0	0
из них женщин	21	21	0	21	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	0	0	1	0	0	0

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «Феникс»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Администрация</i>					
2. Старший авиационный начальник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Административно-хозяйственный отдел</i>					
358. Водитель	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>постоянно</i>	<i>Административно-хозяйственный отдел</i>	<i>постоянно</i>
<i>Архив Службы документационного обеспечения управления</i>					
428. Архивариус	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа документационного контроля Службы документационного обеспечения управления</i>					
439. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа помощников руководителя Службы документационного обеспечения управления</i>					
369. Личный помощник генерального директора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
440. Помощник генерального директора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел режима и охраны Службы безопасности</i>					
354. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
406. Ведущий специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

<i>Служба информационных технологий</i>					
424. Начальник службы информационных технологий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа систем контроля и связи Отдела ИТ-инфраструктуры Службы информационных технологий</i>					
470. Ведущий радиоинженер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа ИТ-инфраструктуры Отдела ИТ-инфраструктуры Службы информационных технологий</i>					
445. Руководитель группы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
446. Ведущий инженер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа технической поддержки Отдела ИТ-инфраструктуры Службы информационных технологий</i>					
484. Руководитель группы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
483. Ведущий инженер технической поддержки	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
13. Инженер технической поддержки	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Служба экономики и финансов</i>					
368. Заместитель директора службы экономики и финансов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Планово-экономический отдел Службы экономики и финансов</i>					
379. Финансовый менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел продаж Коммерческой службы</i>					
374. Заместитель начальника отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Менеджер по работе с ключевыми клиентами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел маркетинга Коммерческой службы</i>					

361. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
411. Ведущий маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
468. Специалист по маркетингу и связям с общественностью	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Сервисная служба Коммерческой службы</i>					
422. Начальник сервисной службы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Сервисный центр Сервисной службы Коммерческой службы</i>					
30. Парковщик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел организации и контроля закупок</i>					
370. Заместитель начальника отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
410. Специалист-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа организации закупок, планирования и отчетности Отдела организации и контроля закупок</i>					
394. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
395. Ведущий специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа обеспечения закупок и сопровождения договоров Отдела организации и контроля закупок</i>					
397. Ведущий специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
398. Специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Отдел управления персоналом					
405. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
412. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
416. Ведущий специалист по кадровому учету	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
417. Специалист по кадровому учету	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
472. Специалист по воинскому учету и бронированию	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
423. Менеджер по персоналу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Правовой отдел					
392. Главный эксперт корпоративного сопровождения правовых вопросов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Производственный департамент					
43. Директор по производству	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Производственная бригада контейнерного терминала Отдела выполнения грузовых работ Производственного департамента					
479. Крановщик-наставник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
242А(243А; 244А; 245А; 246А; 247А; 248А; 249А; 250А; 251А; 252А; 253А; 254А; 255А; 256А; 257А; 258А; 259А; 260А; 261А; 262А; 263А; 264А; 265А; 266А; 267А; 268А; 269А; 270А; 271А; 272А; 273А; 274А; 275А; 276А; 277А; 278А; 279А; 280А). Докер-механизатор	Используя рациональную организацию труда, снизить время нахождения работника в фиксированном рабочем положении до 25% от рабочего времени, а количество наклонов корпуса сократить до допустимого значения	Снижение тяжести трудового процесса	постоянно	Производственная бригада контейнерного терминала	постоянно
	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортными средствами и погрузочной техникой	Снижение напряженности трудового процесса	постоянно	Производственная бригада контейнерного терминала	постоянно

<i>Производственная бригада Ро-ро терминала Отдела выполнения грузовых работ Производственного департамента</i>					
289A(290A; 291A; 292A; 293A; 294A; 295A; 296A; 297A; 298A; 299A; 300A; 301A; 302A; 303A; 304A; 305A; 306A; 307A; 308A; 309A; 310A). Докер-механизатор	Используя рациональную организацию труда, снизить время нахождения работника в фиксированном рабочем положении до 25% от рабочего времени, а количество наклонов корпуса сократить до допустимого значения	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>Производственная бригада Ро-ро терминала</i>	<i>Посто-янно</i>
	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортными средствами и погрузочной техникой	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>Производственная бригада Ро-ро терминала</i>	<i>Посто-янно</i>
<i>Отдел главного механика Технической службы</i>					
414. Заместитель начальника отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
381. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
382. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
383. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
384. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
385. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
386. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
387. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
388. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>
389. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления	Снижение напряженности трудового процесса	<i>Посто-янно</i>	<i>отдел главного механика</i>	<i>Посто-янно</i>

	транспортным средством				
390. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
391. Водитель автобуса	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
401. Водитель	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
402. Водитель	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
403. Водитель	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
14. Водитель	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
404. Водитель	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
5. Водитель	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортным средством	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	отдел главного механика	Постоянно
Департамент инженерного обеспечения Службы капитального строительства и эксплуатации					
375. Заместитель главного инженера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

<i>Отдел гидротехнических сооружений Департамента инженерного обеспечения Службы капитального строительства и эксплуатации</i>					
356. Техник по эксплуатации гидротехнических сооружений и железнодорожных путей	При работе с швонарезчиком и ленточной пилой Jet использовать средства защиты органов слуха	Защита от воздействия повышенных уровней шума	<i>Постоянно</i>	<i>Отдел гидротехнических сооружений</i>	<i>Постоянно</i>
	Используя рациональную организацию труда, снизить вес груза, перемещаемого работником вручную	Снижение тяжести трудового процесса	<i>Постоянно</i>	<i>Отдел гидротехнических сооружений</i>	<i>Постоянно</i>
<i>Служба производственной безопасности</i>					
420. Начальник службы	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
421. Инженер по управлению рисками при организации работ с опасными грузами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел охраны труда Службы производственной безопасности</i>					
438. Начальник отдела охраны труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
407. Старший специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
465. Старший специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел промышленной безопасности</i>					
17. Специалист по промышленной безопасности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Отдел механизированной уборки					
333. Водитель	Используя рациональную организацию труда, снизить время нахождения работника в фиксированном рабочем положении до 25% от рабочего времени	Снижение тяжести трудового процесса	Посто- янно	Отдел механизированной уборки	Посто- янно
	Используя рациональные режимы труда и отдыха снизить время управления транспортными средствами и погрузочной техникой	Снижение напряженности трудового процесса	Посто- янно	Отдел механизированной уборки	Посто- янно

Дата составления: 28.06.2023